



MUNICÍPIO DE CAMBARÁ
ESTADO DO PARANÁ

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 02 DE 29 DE FEVEREIRO DE 2016

Adequa a remuneração do Cargo de Técnico em Raio X, nos termos do artigo 16 da Lei Federal 7.394 de 29 de outubro de 1985, altera a Lei Complementar nº46 de 05 de novembro de 2014, altera a Lei 1.191 de 17 de outubro de 2001 conforme especifica e adota outras providências.

A Câmara Municipal de Cambará, Estado do Paraná, aprovou e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte Lei Complementar:

Art. 1º. Fica criado no Quadro Próprio do Poder Executivo - QPPE a Categoria “P”, na qual será reenquadrado o Cargo de Técnico em Raio X.

Art. 2º. Em acordo com o artigo 16 da Lei Federal nº 7.394, de 29 de outubro de 1985, fica o valor da remuneração do nível I, classe I da Categoria “P” fixado em R\$2.077,71 (Dois mil e setenta e sete reais e setenta e um centavos) mensais, para a jornada de 20 (vinte) horas semanais.

Art. 3º. O artigo 88 da Lei 1.191 de 17 de outubro de 2001, fica acrescido do §4º contendo a seguinte redação:

“§ 4º. Exclusivamente quanto ao Cargo de Técnico em Raio X, o valor do adicional de insalubridade será de 40% do salário mínimo regional, nos termos do artigo 16 da Lei Federal 7.394/85.”

Art. 4º. Ficam substituídos os Anexos I a IV da Lei Complementar nº 46/2014 pelos Anexos I a IV da presente Lei Complementar contendo neles todas as alterações previstas nos artigos anteriores.

Art. 5º. Fica substituída a descrição do cargo, requisitos e atribuições do Anexo V da Lei Complementar nº46/2014, pelas do Anexo V da presente Lei Complementar somente quanto ao cargo a que se refere, mantidas sem alterações todas as demais.

Art. 6º. Os gastos do artigo 2º da presente Lei Complementar não poderá gerar aumento de despesas com pessoal e serão custeados por meio de redução diretamente proporcional dos gastos com o pagamento global de horas extraordinárias a ser realizado pelo Poder Executivo.



MUNICÍPIO DE CAMBARÁ
ESTADO DO PARANÁ

Parágrafo único. Após reduzidos, os gastos com horas extraordinárias somente poderão ser novamente majorados a partir do ano fiscal de 2017, desde que comprovada a necessidade/capacidade de pagamento por meio de levantamento de déficit de pessoal e de impacto orçamentário, frente aos limites impostos pela Lei 101/2000 - Lei de Responsabilidade Fiscal.

Art. 7º. Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Prefeitura Municipal de Cambará, em 29 de fevereiro 2016.

João Mattar Olivato
Prefeito Municipal



MUNICÍPIO DE CAMBARÁ

ESTADO DO PARANÁ

JUSTIFICATIVA

Dirijo-me a Vossas Excelências para encaminhar o presente Projeto de Lei Complementar, que " *Adequa a remuneração do Cargo de Técnico em Raio X, nos termos do artigo 16 da Lei Federal 7.394 de 29 de outubro de 1985, altera a Lei Complementar nº46 de 05 de novembro de 2014 conforme especifica e adota outras providências.*", com o seguinte pronunciamento.

Este Projeto de Lei tem como objetivo regularizar a situação do município com respeito ao piso salarial profissional nacional para os profissionais técnicos da radiologia, de acordo com os critérios do artigo 16 da Lei Federal nº 7.394 de 29 de outubro de 1985, devidamente reinterpretado pelo STF, como abaixo esclarecido.

"Art. 16. O salário mínimo dos profissionais, que executam as técnicas definidas no artigo 1º desta lei, será equivalente a 2 (dois) salários mínimos profissionais da região, incidindo sobre esses vencimentos 40% (quarenta por cento) de risco de vida e insalubridade. "

O citado artigo foi alvo da ADPF nº 151, proposta pela Confederação Nacional de Saúde (CNS), na qual o STF, por maioria de votos decidiu em 06/05/2011, cautelarmente, desvincular do salário mínimo nacional a remuneração dos técnicos em radiologia, determinando sua conversão em valor monetário. No entanto, para a Suprema Corte não prejudicar a categoria profissional e evitar um estado de anomia, levando-se em conta que o art. 16 da Lei 7.394/85 está em vigor há 26 anos, o Ministro Gilmar Mendes propôs a concessão parcial da liminar, mantendo o salário mínimo dos profissionais Técnicos em Radiologia em 2 (dois) salários mínimos profissionais da região, levando em conta o valor do salário mínimo à época do trânsito em julgado da decisão (06/05/2011), sendo seu ajuste desvinculado do salário mínimo, passando a ser reajustado anualmente, de acordo com os critérios gerais para ajuste salarial, incidindo sobre esses vencimentos 40% (quarenta por cento) de risco de vida e insalubridade. Senão, vejamos:

"Em conclusão, o Plenário, por maioria, deferiu pedido de medida cautelar formulado em arguição de descumprimento de preceito fundamental ajuizada pela Confederação Nacional de Saúde, Hospitais e Estabelecimentos e Serviços - CNS contra o art. 16 da Lei 7.394/85, que estabelece que o salário mínimo dos profissionais (técnicos em radiologia) que executam as técnicas definidas em seu art. 1º será equivalente a 2 salários mínimos profissionais da região, incidindo sobre esses vencimentos 40% de risco de vida e insalubridade - v. Informativo 611. Ao se reportar à orientação fixada no julgamento do RE 565714/SP (DJe de 7.11.2008), reputou-se, em



MUNICÍPIO DE CAMBARÁ

ESTADO DO PARANÁ

princípio, que o art. 16 da Lei 7.394/85 seria incompatível com art. 7º, IV, da CF, mas, a fim de evitar uma anomia, resolveu-se continuar aplicando os critérios estabelecidos pela lei em questão, até que sobrevenha norma que fixe nova base de cálculo, seja lei federal, editada pelo Congresso Nacional, sejam convenções ou acordos coletivos de trabalho, ou, ainda, lei estadual, editada conforme delegação prevista na Lei Complementar 103/2000. Determinou-se, ainda, o congelamento da base de cálculo em questão, para que seja calculada de acordo com o valor de 2 salários mínimos vigente na data do trânsito em julgado desta decisão, de modo a desindexar o salário mínimo, valor este que deverá ser corrigido com base nos índices de reajustes de salários". ADPF 151 MC/DF, rei. orig. Min. Joaquim Barbosa, red. pi o acórdão Min. Gilmar Mendes, 2.2.2011. (ADPF-151)

De acordo com o relator da ADPF 151, o ministro Joaquim Barbosa, este regramento valerá até o advento de nova lei federal que discipline o salário profissional mínimo da categoria, convenção ou acordo coletivo que o defina ou, ainda, de lei estadual amparada na Lei Complementar nº 103/2000, que autoriza os estados a instituírem o piso salarial a que se refere o inciso V do artigo 7º da Constituição Federal ("piso salarial proporcional à extensão e à complexidade do trabalho), quando não há lei federal específica a respeito.

Como se pode observar abaixo, até 2011, o reajuste dos salários profissionais seguia o mesmo índice de reajuste do salário mínimo. Todavia, a partir de 2012, exatamente um ano após a decisão liminar do STF na ADPF 151, o reajuste passou a seguir o IPCA.

Essa base de cálculo se aplica aos casos em que não houver convenção ou acordo coletivo de trabalho. Nos estados em que os trabalhadores entrarem em acordo com a classe patronal para a definição dos salários, fica valendo o que for acertado entre a representação sindical e empregadores. Todavia, nas regiões em que os profissionais não contam com esse tipo de instrumento normativo, ficam valendo as regras automáticas de reajuste determinadas pelo STF.

Os governadores podem exercer a prerrogativa de definir salários locais com base na Lei Complementar nº 103/2000, que veda a extensão do piso regional aos empregados que tenham profissão regulamentada em lei federal. Entretanto, como o Artigo 16º da Lei nº 7.394/85 - que definia o piso salarial dos profissionais das técnicas radiológicas - foi parcialmente revogado e, em seu lugar, passou a vigorar um valor monetário, a partir do segundo semestre de 2011, resta clara a desregulamentação do piso



MUNICÍPIO DE CAMBARÁ
ESTADO DO PARANÁ

salarial na lei federal e consequente aplicação das leis estaduais que regulam a matéria, nos casos em que houver, conforme prevê a LC n.º 103/2000.

A época da publicação do acórdão da decisão liminar, o salário mínimo regional do Estado do Paraná era de R\$ 817,78 (Oitocentos e dezessete reais e setenta e oito centavos). Portanto, pode-se concluir que o piso salarial dos profissionais das técnicas radiológicas foi fixado em R\$ 1.635,56 (2 salários mínimos + 40% sobre este valor, que corresponde à insalubridade). A partir de então, o reajuste salarial passou a ocorrer anualmente, sendo corrigido pelo IPCA do ano imediatamente anterior, na data de publicação da decisão liminar do STF.

Então, por meio da Lei nº 16.807/11, em 1º de maio de 2011, o Estado do Paraná definiu o salário mínimo regional dos técnicos de nível médio em R\$ 817,78, com a atualização do valor da seguinte forma:

DATA	INDICE REAJUSTE	PISO SALARIAL	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE 40%
06/05/2011	ADPF 151(06/05/2011)	R\$1.635,56	R\$ 654,22
06/05/2012	6,5% (IPCA de 2011)	R\$1.741,87	R\$ 696,74
06/05/2013	5,84% (IPCA de 2012)	R\$1.843,59	R\$ 737,42
06/05/2014	5,91% (IPCA de 2013)	R\$1.952,55	R\$ 781,00
06/05/2015	6,41% (IPCA de 2014)	R\$ 2.077,71	R\$ 831,08
		PISO SALARIAL EM 2015	R\$ 2.908,79

Verifica-se, portanto, que no julgamento da ADPF 151 ficou assentado que o art. 16 da Lei 7.394/85 seria incompatível com art. 7º, IV, da CF, mas para a Suprema Corte não prejudicar a categoria profissional e evitar um estado de anomia ou até mesmo o retrocesso social, levando-se em conta que o art. 16 da Lei 7.394/85 está em vigor há 26 anos, o Ministro Gilmar Mendes propôs a concessão parcial da liminar, mantendo o salário mínimo dos profissionais Técnicos em Radiologia em 2 (dois) salários mínimos profissionais da região, levando em conta o valor do salário mínimo à época do trânsito em julgado da decisão (R\$ 817,78 a partir de 06/05/2011), sendo seu ajuste desvinculado do salário mínimo, passando a ser reajustado anualmente, de acordo com os critérios gerais para ajuste salarial, incidindo sobre esses vencimentos 40% (quarenta por cento) de risco de vida e insalubridade, até que sobreviesse norma fixando nova base de cálculo, seja lei federal, editada pelo Congresso Nacional, sejam convenções ou acordos coletivos de trabalho, ou, ainda, lei estadual, editada conforme delegação prevista na Lei Complementar 103/2000.



MUNICÍPIO DE CAMBARÁ

ESTADO DO PARANÁ

Desta forma, mesmo havendo a desindexação do salário mínimo da remuneração dos Técnicos em Radiologia, em respeito à Súmula Vinculante nº 4, houve a preservação da remuneração destes profissionais prevista no art. 16 da Lei 7.394/85.

Assim sendo, fica assegurado aos Técnicos e Tecnólogos em Radiologia, celetistas ou estatutários, o salário mínimo profissional de 2 salários mínimos à época do julgamento (R\$ 1.635,56), acrescido de 40% do adicional de insalubridade (R\$ 654,22), reajustado anualmente (IPCA/IBGE), com base nos parâmetros gerais de correção salarial, totalizando, a partir de maio de 2015, o valor de R\$ 2.908,79 (Dois mil, novecentos e oito reais e setenta e nove centavos).

Ocorre que atualmente existe confronto da norma municipal com a norma federal, devendo a legislação municipal obedecer aos preceitos estabelecidos pela legislação Federal, que é a competente para regular o exercício da profissão dos Técnicos em Radiologia, sendo vedado ao Município estabelecer remuneração abaixo da prevista em lei para os Técnicos em Radiologia.

Como é sabido, compete à União organizar o sistema nacional de emprego e regulamentar as condições para o exercício de profissões, consoante art. 22, XVI, da Constituição Federal, de modo que a lei municipal, ainda que baseada no interesse local, deverá tão somente suplementar a legislação federal, não podendo dispor diversamente daquela.

É claro que o legislador municipal dentro de sua competência pode fixar a jornada e vencimento dos servidores públicos municipais, porém, sempre em harmonia do que fixa o legislador federal, sob pena de ser considerada inconstitucional.

A competência do município para organizar os serviços públicos está sem dúvida, traduzido no art. 39 da Constituição federal, segundo a qual a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios estabelecerão suas respectivas políticas de administração e remuneração de pessoal, devendo, a respeito, todavia, observarem "as peculiaridades dos cargos" (inciso III, do § 1º, do art.39, de acordo com a redação dada pela EC n. 19 de 4.6.1998):

"Art. 39. A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios instituirão conselho de política de administração e remuneração de pessoal, integrado por servidores designados pelos respectivos Poderes.

§ 1º. A fixação dos padrões de vencimento e dos demais componentes do sistema remuneratório observará:

I - a natureza, o grau de responsabilidade e a complexidade dos cargos componentes de cada carreira;



MUNICÍPIO DE CAMBARÁ
ESTADO DO PARANÁ

II - os requisitos para a investidura;

III - as peculiaridades dos cargos.

(...)

Desta forma, cabe ao MUNICIPIO DE CAMBARÁ respeitar o estabelecido em Lei Federal, visto que a legislação federal prevalece sobre a legislação municipal no que se refere às condições para o exercício da profissão, o que torna obrigatório o cumprimento das disposições da Lei nº 7.394/85, que regula o exercício da profissão de Técnico em Radiologia.

Para tanto, observando a Lei Orgânica Municipal, em seu artigo 43, parágrafo 1º, alínea "i", e artigo 45, parágrafo 1º, alínea "a", e especialmente o artigo 132, §2º, inciso VI, necessária é a edição desta Lei, para adequar o tema à citada Lei Federal.

Portanto, nobres Vereadores, aí está, de modo claro e sucinto, os superiores motivos que impõe o presente Projeto de Lei, que certamente encontrará melhor ressonância na sábia compreensão de Vossas Excelências, que serão fielmente aquilatados e representados em todo o seu dimensionamento, dos quais solicito imprescindível apoio e colaboração no que respeita a sua pronta aprovação.

Nesta trilha, tendo em vista o interesse público dessa medida, por se tratar de política nacional de educação, espero contar com a acolhida da presente propositura nessa E. Casa de Leis e solicito seu trâmite em **REGIME DE URGÊNCIA**, nos termos do art. 48 da Lei Orgânica do Município de Cambará.

Atenciosamente,

Cambará, 29 de fevereiro de 2016.

JOÃO MATTAR OLIVATO
Prefeito de Cambará

ANEXO I - QUADRO DE VAGAS POR CARGOS DENTRO DAS CATEGORIAS

CATEGORIA A	CLASSE	QUANTIDADE
	I	281
	II	
	III	
	Total	281

CATEGORIA B	CLASSE	QUANTIDADE
	I	342
	II	
	III	
	Total	342

CATEGORIA C	CLASSE	QUANTIDADE
	I	3
	II	
	III	
	Total	3

CATEGORIA D	CLASSE	QUANTIDADE
	I	31
	II	
	III	
	Total	31

CATEGORIA E	CLASSE	QUANTIDADE
	I	19
	II	
	III	
	Total	19

CATEGORIA F	CLASSE	QUANTIDADE
	I	29
	II	
	III	
	Total	29

CATEGORIA G CATEGORIA H CATEGORIA I CATEGORIA J CATEGORIA K CATEGORIA L	CLASSE	QUANTIDADE
	I	32
	II	
	III	
	Total	32

CATEGORIA M	CLASSE	QUANTIDADE
	I	4
	II	
	III	
	Total	4

CATEGORIA N	CLASSE	QUANTIDADE
	I	9
	II	
	III	
	Total	9

CATEGORIA O	CLASSE	QUANTIDADE
	I	3
	II	0
	III	0
	Total	3

CATEGORIA P	CLASSE	QUANTIDADE
	I	8
	II	0
	III	0
	Total	8

ANEXO II - TABELA DE REFERÊNCIA DE VENCIMENTO BASE

CATEGORIA																																			
A				B				C				D				E				F															
AGENTE DE MANUTENÇÃO AGENTE OPERACIONAL AUX. DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA COVEIRO GARI INSTRUTOR DE CORTÊ E COSTURA INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO ARTÍSTICA INSTRUTOR DE MARCENARIA LAVADOR PEDREIRO TELEFONISTA - (30H/S) VIGIA NOTURNO (CARGA HORÁRIA 40 H/S)				AGENTE DE SERVIÇOS PÚBLICOS AUXILIAR ADMINISTRATIVO AUXILIAR DE ENFERMAGEM AUXILIAR DE EPIDEMIOLOGIA AUXILIAR DE LABORATÓRIO DE ANÁLISES ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DESENHISTA ELETRICISTA FISCAL GUARDA MUNICIPAL INSPECTOR DE ALUNOS - (30H/S) MECÂNICO MECÂNICO DE MÁQ. PESADAS MOTORISTA EM GERAL MOTORISTA DE ÔNIBUS OPERADOR DE MÁQ. RODOVIÁRIAS PISCICULTOR RECEPCIONISTA SECRETÁRIO ESCOLAR TÉC. EM ENFERMAGEM TÉC. DE LABORATÓRIO E ANÁLISES TÉC. DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA TÉC. EM HIGIENE DENTAL TÉC. EM AGRIMENSURA TÉC. EM AGROPECUÁRIA TÉC. EM COMPUTAÇÃO TÉC. EM SEG. E MED. DO TRABALHO TÉC. TRIBUTÁRIO (CARGA HORÁRIA 40 H/S)				INSTRUTOR DE INFORMÁTICA (CARGA HORÁRIA 20 H/S)				ADMINISTRADOR ARQUIVISTA BIBLIOTECÁRIO BIOQUÍMICO ECONOMISTA ENFERMEIRO ENGENHEIRO AGRÔNOMO ENGENHEIRO FLORESTAL ENGENHEIRO SANITARISTA FARMACÊUTICO NUTRICIONISTA PROFESSOR DE INFORMÁTICA (CARGA HORÁRIA 40 H/S)				ASSISTENTE SOCIAL PSICÓLOGO TERAPEUTA OCUPACIONAL (CARGA HORÁRIA 30 H/S)				ASSESSOR JURÍDICO DENTISTA FISIOTERAPEUTA FONOAUDIÓLOGO TÉCNICO DESPORTIVO (CARGA HORÁRIA 20 H/S)															
CLASSE				CLASSE				CLASSE				CLASSE				CLASSE				CLASSE															
I				II				III				I				II				III				I				II				III			
NÍVEL	1	917,20	1.163,23	1.475,26	1.300,08	1.648,82	2.091,10	975,06	1.236,61	1.568,32	2.816,84	3.572,43	4.530,71	2.166,80	2.748,03	3.485,16	1.917,62	2.432,01	3.084,37	1.955,97	2.480,65	3.146,06	1.995,09	2.530,26	3.208,98										
	2	935,54	1.186,50	1.504,76	1.326,08	1.681,79	2.132,92	994,56	1.261,34	1.599,69	2.873,18	3.643,88	4.621,32	2.210,14	2.802,99	3.554,87	2.254,34	2.859,05	3.625,96	2.299,43	2.916,23	3.698,48	2.345,41	2.974,55	3.772,45										
	3	954,25	1.210,23	1.534,86	1.352,60	1.715,43	2.175,58	1.014,45	1.286,57	1.631,68	2.930,64	3.716,76	4.713,75	2.254,34	2.859,05	3.625,96	2.299,43	2.916,23	3.698,48	2.345,41	2.974,55	3.772,45	2.392,32	3.034,04	3.847,90										
	4	973,34	1.234,43	1.565,56	1.379,66	1.749,74	2.219,09	1.034,74	1.312,30	1.664,32	2.989,25	3.791,10	4.808,03	2.299,43	2.916,23	3.698,48	2.345,41	2.974,55	3.772,45	2.392,32	3.034,04	3.847,90	2.440,17	3.094,72	3.924,86										
	5	992,81	1.259,12	1.596,87	1.407,25	1.784,73	2.263,47	1.055,44	1.338,55	1.697,60	3.049,04	3.866,92	4.904,19	2.345,41	2.974,55	3.772,45	2.392,32	3.034,04	3.847,90	2.440,17	3.094,72	3.924,86	2.488,97	3.156,62	4.003,36										
	6	1.012,66	1.284,30	1.628,80	1.435,39	1.820,43	2.308,74	1.076,55	1.365,32	1.731,56	3.110,02	3.944,26	5.002,27	2.392,32	3.034,04	3.847,90	2.440,17	3.094,72	3.924,86	2.488,97	3.156,62	4.003,36	2.538,75	3.219,75	4.083,42										
	7	1.032,92	1.309,99	1.661,38	1.464,10	1.856,83	2.354,91	1.098,08	1.392,63	1.766,19	3.172,22	4.023,14	5.102,32	2.392,32	3.034,04	3.847,90	2.440,17	3.094,72	3.924,86	2.488,97	3.156,62	4.003,36	2.538,75	3.219,75	4.083,42										
	8	1.053,57	1.336,19	1.694,61	1.493,38	1.893,97	2.402,01	1.120,04	1.420,48	1.801,51	3.235,66	4.103,60	5.204,36	2.392,32	3.034,04	3.847,90	2.440,17	3.094,72	3.924,86	2.488,97	3.156,62	4.003,36	2.538,75	3.219,75	4.083,42										
	9	1.074,65	1.362,91	1.728,50	1.523,25	1.931,85	2.450,05	1.142,44	1.448,89	1.837,54	3.300,38	4.185,68	5.308,45	2.392,32	3.034,04	3.847,90	2.440,17	3.094,72	3.924,86	2.488,97	3.156,62	4.003,36	2.538,75	3.219,75	4.083,42										
	10	1.096,14	1.390,17	1.763,07	1.553,72	1.970,49	2.499,05	1.165,29	1.477,87	1.874,29	3.366,38	4.269,39	5.414,62	2.392,32	3.034,04	3.847,90	2.440,17	3.094,72	3.924,86	2.488,97	3.156,62	4.003,36	2.538,75	3.219,75	4.083,42										
	11	1.118,06	1.417,97	1.798,33	1.584,79	2.009,90	2.549,04	1.188,59	1.507,42	1.911,78	3.433,71	4.354,78	5.522,91	2.392,32	3.034,04	3.847,90	2.440,17	3.094,72	3.924,86	2.488,97	3.156,62	4.003,36	2.538,75	3.219,75	4.083,42										
	12	1.140,42	1.446,33	1.834,30	1.616,49	2.050,10	2.600,02	1.212,36	1.537,57	1.950,01	3.502,39	4.441,87	5.633,37	2.392,32	3.034,04	3.847,90	2.440,17	3.094,72	3.924,86	2.488,97	3.156,62	4.003,36	2.538,75	3.219,75	4.083,42										

CATEGORIA																																			
G				H				I				J				K				L															
MÉDICO CLÍNICO GERAL MÉDICO GINECOLOGISTA OBSTETRA MÉDICO CIRURGIÃO GERAL (CARGA HORÁRIA 40 H/S)				MÉDICO ANESTESISTA MÉDICO ANGIOLOGISTA MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA MÉDICO GERIATRA MÉDICO INFECTOLOGISTA MÉDICO PSIQUIATRA (CARGA HORÁRIA 20 H/S)				MÉDICO ORTOPEDISTA MÉDICO PEDIATRA (CARGA HORÁRIA 16 H/S)				MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA (CARGA HORÁRIA 12 H/S)				MÉDICO CARDIOLOGISTA MÉDICO DO TRABALHO MÉDICO NEUROLOGISTA MÉDICO OFTALMOLOGISTA MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA MÉDICO RADIOLOGISTA (CARGA HORÁRIA 06 H/S)				MÉDICO AUDITOR (CARGA HORÁRIA 04 H/S)															
CLASSE				CLASSE				CLASSE				CLASSE				CLASSE				CLASSE															
I				II				III				I				II				III				I				II				III			
NÍVEL	1	10.834,00	13.740,13	17.425,81	7.000,00	8.877,69	11.259,06	4.333,60	5.496,05	6.970,32	3.250,00	4.121,79	5.227,42	2.383,48	3.022,83	3.833,68	1.982,62	2.514,44	3.188,92	2.431,15	3.083,29	3.910,35	2.022,27	2.564,73	3.252,70										
	2	11.050,68	14.014,93	17.774,33	7.140,00	9.055,25	11.484,24	4.420,27	5.605,97	7.109,73	3.315,00	4.204,22	5.331,97	2.431,15	3.083,29	3.910,35	2.022,27	2.564,73	3.252,70	2.431,15	3.083,29	3.910,35	2.022,27	2.564,73	3.252,70										
	3	11.271,69	14.295,23	18.129,81	7.282,80	9.236,35	11.713,93	4.508,68	5.718,09	7.251,92	3.381,30	4.288,31	5.438,61	2.479,77	3.144,95	3.988,56	2.062,72	2.616,02	3.317,75	2.479,77	3.144,95	3.988,56	2.062,72	2.616,02	3.317,75										
	4	11.497,13	14.581,14	18.492,41	7.428,46	9.421,08	11.948,21	4.598,85	5.832,46	7.396,96	3.448,93	4.374,07	5.547,38	2.529,37	3.207,85	4.068,33	2.103,97	2.668,35	3.384,11	2.529,37	3.207,85	4.068,33	2.103,97	2.668,35	3.384,11										
	5	11.727,07	14.872,76	18.862,26	7.577,03	9.609,50	12.187,17	4.690,83	5.949,10	7.544,90	3.517,90	4.461,55	5.658,33	2.579,96	3.272,01	4.149,70	2.146,05	2.721,71	3.451,79	2.579,96	3.272,01	4.149,70	2.146,05	2.721,71	3.451,79										
	6	11.961,61	15.170,22	19.239,50	7.728,57	9.801,69	12.430,91	4.784,64	6.068,09	7.695,80	3.588,26	4.550,78	5.771,50	2.631,55	3.337,45	4.232,69	2.188,97	2.776,15	3.520,83	2.631,55	3.337,45	4.232,69	2.188,97	2.776,15	3.520,83										
	7	12.200,84	15.473,62	19.624,29	7.883,14	9.997,72	12.679,53	4.880,34	6.189,45	7.849,72	3.660,03	4.641,80	5.886,93	2.684,19	3.404,20	4.317,34	2.232,75	2.831,67	3.591,24	2.684,19	3.404,20	4.317,34	2.232,75	2.831,67	3.591,24										
	8	12.444,86	15.783,09	20.016,78	8.040,80	10.197,68	12.933,12	4.977,94	6.313,24	8.006,71	3.733,23	4.734,64	6.004,66	2.737,87	3.472,28	4.403,69	2.277,41	2.888,30	3.663,07	2.737,87	3.472,28	4.403,69	2.277,41	2.888,30	3.663,07										
	9	12.693,76	16.098,75	20.417,11	8.201,62	10.401,63	13.191,78	5.077,50	6.439,50	8.166,85	3.807,89	4.829,33	6.124,76	2.792,63	3.541,73	4.491,76	2.322,96	2.946,07	3.736,33	2.792,63	3.541,73	4.491,76	2.322,96	2.946,07	3.736,33										
	10	12.947,63	16.420,73	20.825,46	8.365,65	10.609,66	13.455,62	5.179,05	6.568,29	8.330,18	3.884,05	4.925,92	6.247,25	2.848,48	3.612,56	4.581,60	2.369,41	3.004,99	3.811,05	2.848,48	3.612,56	4.581,60	2.369,41	3.004,99	3.811,05										
	11	13.206,59	16.749,14	21.241,96	8.532,96	10.821,86	13.724,73	5.282,63	6.699,66	8.496,79	3.961,73	5.024,43	6.372,20	2.905,45	3.684,81	4.673,23	2.416,80	3.065,09	3.887,28	2.905,45	3.684,81	4.673,23	2.416,80	3.065,09	3.887,28										
	12	13.470,72	17.084,13	21.666,80	8.703,62	11.038,29	13.999,23	5.388,29	6.833,65	8.666,72	4.040,97	5.124,92	6.499,64	2.963,56	3.758,51	4.766,70	2.465,14	3.126,39	3.965,02	2.963,56	3.758,51	4.766,70	2.465,14	3.126,39	3.965,02										

CATEGORIA																							
M				N				O				P											
TÉCNICO DE CONTABILIDADE (CARGA HORÁRIA 40 H/S)				ARQUITETO URBANISTA CIENTISTA SOCIAL CONTADOR ENGENHEIRO CIVIL MÉDICO VETERINÁRIO (CARGA HORÁRIA 40 H/S)				PROCURADOR JURÍDICO (CARGA HORÁRIA 40 H/S)				TÉCNICO EM RAO X (CARGA HORÁRIA 20 H/S)											
CLASSE				CLASSE				CLASSE				CLASSE											
I				II				III				I				II				III			
NÍVEL	1	2.816,84	3.572,43	4.530,71	4.333,60	5.496,05	6.970,32	5.687,85	7.213,57	9.148,55	2.077,71	2.635,04	3.341,87	2.119,26	2.687,74	3.408,70							
	2	2.873,18	3.643,88	4.621,32	4.420,27	5.605,97	7.109,73	5.801,61	7.357,84	9.331,52	2.119,26	2.687,74	3.408,70	2.119,26	2.687,74	3.408,70							
	3	2.930,64	3.716,76	4.713,75	4.508,68	5.718,09	7.251,92	5.917,64	7.505,00	9.518,15	2.161,65	2.741,49	3.476,88	2.161,65	2.741,49	3.476,88							
	4	2.989,25	3.791,10	4.808,03	4.598,85	5.832,46	7.396,96	6.035,99	7.655,10	9.708,51	2.204,88	2.796,32	3.546,42	2.204,88	2.796,32	3.546,42							
	5	3.049,04	3.866,92	4.904,19	4.690,83	5.949,10	7.544,90	6.156,71	7.808,20	9.902,68	2.248,98	2.852,25	3.617,34	2.248,98	2.852,25	3.617,34							
	6	3.110,02	3.944,26	5.002,27	4.784,64	6.068,09	7.695,80	6.279,85	7.964,36	10.100,74	2.293,96	2.909,30	3.689,69	2.293,96	2.909,30	3.689,69							
	7	3.172,22	4.023,14	5.102,32	4.880,34	6.189,45	7.849,72	6.405,44	8.123,65	10.302,75	2.339,84	2.967,48	3.763,48	2.339,84	2.967,48	3.763,48							
	8	3.235,66	4.103,60	5.204,36	4.977,94	6.313,24	8.006,71	6.533,55	8.286,12	10.508,81	2.386,64	3.026,83	3.838,75	2.386,64	3.026,83	3.838,75							
	9	3.300,38	4.185,68	5.308,45	5.077,50	6.439,50	8.166,85	6.664,22	8.451,85	10.718,98	2.434,37	3.087,37	3.915,53	2.434,37	3.087,37	3.915,53							
	10	3.366,38	4.269,39	5.414,62	5.179,05	6.568,29	8.330,18	6.797,51	8.620,88	10.933,36	2.483,06	3.149,12	3.993,84	2.483,06	3.149,12	3.993,84							
	11	3.433,71	4.354,78	5.522,91	5.282,63	6.699,66	8.496,79	6.933,46	8.793,30	11.152,03	2.532,72	3.212,10	4.073,72	2.532,72	3.212,10	4.073,72							
	12	3.502,39	4.441,87	5.633,37	5.388,29	6.833,65	8.666,72	7.072,13	8.969,17	11.375,07	2.583,37	3.276,34	4.155,19	2.583,37	3.276,34	4.155,19							

ANEXO III - CATEGORIAS DO QPPE

CATEGORIA	CARGO DO QPPE	FORMAÇÃO ESCOLAR PARA INGRESSO NO CARGO DO QPPE	CARGA HORÁRIA SEMANAL
A	AGENTE DE MANUTENÇÃO	ENSINO FUNDAMENTAL	40 H/S
	AGENTE OPERACIONAL		
	AUXILIAR DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA		
	COVEIRO		
	GARI		
	INSTRUTOR DE CORTE E COSTURA		
	INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO ARTÍSTICA		
	INSTRUTOR DE MARCENARIA		
	LAVADOR		
	PEDREIRO		
	TELEFONISTA (EM EXTINÇÃO)		
	VIGIA NOTURNO (EM EXTINÇÃO)		
B	AGENTE DE SERVIÇOS PÚBLICOS	ENSINO MÉDIO/TÉCNICO	40 H/S
	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO		
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO		
	AUXILIAR DE ENFERMAGEM		
	AUXILIAR DE EPIDEMIOLOGIA		
	AUXILIAR DE LABORATÓRIO DE ANÁLISES		
	DESENHISTA		
	ELETRICISTA		
	FISCAL		
	GUARDA MUNICIPAL		
	INSPEÇÃO DE ALUNOS - (30H/S)		
	MECÂNICO		
	MECÂNICO DE MÁQUINAS PESADAS		
	MOTORISTA DE ÔNIBUS (EM EXTINÇÃO)		
	MOTORISTA EM GERAL		
	OPERADOR DE MÁQUINAS RODOVIÁRIAS		
	PISCICULTOR		
	RECEPCIONISTA		
	SECRETÁRIO ESCOLAR		
	TÉCNICO EM ENFERMAGEM		
	TÉCNICO DE HIGIENE DENTAL		
	TÉCNICO DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA		
	TÉCNICO EM AGRIMENSURA		
	TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA		
	TÉCNICO EM COMPUTAÇÃO		
	TÉCNICO DE LABORATÓRIO E ANÁLISES		
	TÉCNICO EM SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO		
	TÉCNICO TRIBUTÁRIO		
C	INSTRUTOR DE INFORMÁTICA	CURSO TÉCNICO EM INFORMÁTICA	20 H/S
D	ADMINISTRADOR	ADMINISTRAÇÃO	40 H/S
	ARQUIVISTA	ARQUIVOLOGIA	
	BIBLIOTECÁRIO	BIBLIOTECOLOGIA	
	BIOQUÍMICO	FARMÁCIA BIOQUÍMICA	
	ECONOMISTA	ECONOMIA	
	ENFERMEIRO	ENFERMAGEM	
	ENGENHEIRO AGRÔNOMO	AGRONOMIA	
	ENGENHEIRO FLORESTAL	ENGENHARIA FLORESTAL	
	ENGENHEIRO SANITARISTA	ENGENHARIA SANITÁRIA	
	FARMACÊUTICO	FARMÁCIA BIOQUÍMICA	
	NUTRICIONISTA	NUTRIÇÃO	
	PROFESSOR DE INFORMÁTICA	NÍVEL SUPERIOR EM INFORMÁTICA	
E	ASSISTENTE SOCIAL	BACHARELADO EM SERVIÇO SOCIAL	30 H/S
	PSICÓLOGO	BACHARELADO EM PSICOLOGIA	
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	BACHARELADO EM TERAPIA OCUPACIONAL	
F	ASSESSOR JURÍDICO	BACHARELADO EM DIREITO	20 H/S
	DENTISTA	ODONTOLOGIA	
	FISIOTERAPEUTA	FISIOTERAPIA	
	FONOAUDIÓLOGO	FONOAUDIOLOGIA	
	TÉCNICO DESPORTIVO	BACHARELADO EM EDUCAÇÃO FÍSICA	
G	MÉDICO CLÍNICO GERAL	MEDICINA	40 H/S
	MÉDICO GINECOLOGISTA/OBSTETRA	CERTIFICADO DE RESIDÊNCIA MÉDICA EM GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA	
	MÉDICO CIRURGIÃO GERAL	CERTIFICADO DE RESIDÊNCIA MÉDICA EM CIRURGIA GERAL OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM CIRURGIA GERAL	
H	MÉDICO ANESTESISTA	CERTIFICADO DE RESIDÊNCIA MÉDICA EM ANESTESIOLOGIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM ANESTESIOLOGIA	20 H/S
	MÉDICO PSIQUIATRA	CERTIFICADO DE RESIDÊNCIA MÉDICA EM GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA	
	MÉDICO ANGIOLOGISTA	MEDICINA COM ESPECIALIZAÇÃO EM ANGIOLOGIA	
	MÉDICO GERIATRA	MEDICINA COM ESPECIALIZAÇÃO EM GERIATRIA	
	MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA	MEDICINA COM ESPECIALIZAÇÃO EM ENDOCRINOLOGIA	
	MÉDICO INFECTOLOGISTA	CERTIFICADO DE RESIDÊNCIA MÉDICA EM INFECTOLOGIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM INFECTOLOGIA	
I	MÉDICO ORTOPEDISTA	MEDICINA COM ESPECIALIZAÇÃO EM ORTOPEDIA	16 H/S
	MÉDICO PEDIATRA	MEDICINA COM ESPECIALIZAÇÃO EM PEDIATRIA	
J	MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA	MEDICINA COM ESPECIALIZAÇÃO EM ULTRASSONOGRAFIA	12 H/S
K	MÉDICO DO TRABALHO	CERTIFICADO DE RESIDÊNCIA MÉDICA EM MEDICINA DO TRABALHO OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM MEDICINA DO TRABALHO	06 H/S
	MÉDICO CARDIOLOGISTA	CERTIFICADO DE RESIDÊNCIA MÉDICA EM CARDIOLOGIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM CARDIOLOGIA	
	MÉDICO NEUROLOGISTA	CERTIFICADO DE RESIDÊNCIA MÉDICA EM NEUROLOGIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM NEUROLOGIA	
	MÉDICO OFTALMOLOGISTA	MEDICINA COM ESPECIALIZAÇÃO EM OFTALMOLOGIA	
	MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA	MEDICINA COM ESPECIALIZAÇÃO EM OTORRINOLARINGOLOGIA	
	MÉDICO RADIOLOGISTA	MEDICINA COM ESPECIALIZAÇÃO EM RADIOLOGIA	
L	MÉDICO AUDITOR	MEDICINA COM ESPECIALIZAÇÃO EM AUDITORIA	04 H/S
M	TÉCNICO DE CONTABILIDADE	CURSO TÉCNICO EM CONTABILIDADE	40 H/S
N	ARQUITETO URBANISTA	BACHARELADO EM ARQUITETURA E URBANISMO	40 H/S
	CIENTISTA SOCIAL	CIÊNCIAS SOCIAIS	
	CONTADOR	BACHARELADO EM SERVIÇO SOCIAL	
	ENGENHEIRO CIVIL	BACHARELADO EM ENGENHARIA CIVIL	
O	MÉDICO VETERINÁRIO	BACHARELADO EM MEDICINA VETERINÁRIA	40 H/S
O	PROCURADOR JURÍDICO	BACHARELADO EM DIREITO	40 H/S
P	TÉCNICO EM RAIO X	CURSO TÉCNICO EM RADIOLOGIA	20 H/S

ANEXO IV - NÚMERO DE CARGOS E VAGAS

CATEGORIA	CARGOS	VAGAS EXISTENTES	VAGAS OCUPADAS
A	Agente de Manutenção	78	67
	Agente Operacional	169	155
	Auxiliar de Vigilância Sanitária	5	3
	Coveiro	5	3
	Gari	3	3
	Instrutor de Corte e Costura	2	2
	Instrutor de Educação Artística	3	1
	Instrutor Marcenaria	1	0
	Lavador	1	1
	Pedreiro	5	5
	Telefonista (EM EXTINÇÃO)	5	2
	Vigia Noturno (EM EXTINÇÃO)	4	4
B	Agente de Serviços Públicos	5	4
	Assistente Administrativo	44	14
	Auxiliar Administrativo	21	17
	Auxiliar de Enfermagem	14	14
	Auxiliar de Epidemiologia	3	1
	Auxiliar de Laboratório de Análises	2	1
	Eletricista	4	2
	Desenhista	2	1
	Fiscal	11	3
	Guarda Municipal	48	40
	Inspetor de Alunos	6	5
	Mecânico	4	0
	Mecânico de Máquinas Pesadas	2	0
	Motorista de Ônibus (EM EXTINÇÃO)	11	11
	Motorista em Geral	62	36
	Operador de Máquinas Rodoviárias	20	10
	Piscicultor	2	0
	Recepcionista	27	16
	Secretário Escolar	18	5
	Técnico em Enfermagem	27	20
	Técnico de Laboratório e Análises	4	0
	Técnico de Vigilância Sanitária	3	0
	Técnico em Agrimensura	2	0
	Técnico em Agropecuária	1	0
	Técnico em Computação	2	0
	Técnico em Higiene Dental	5	2
	Técnico em Segurança e Medicina do Trabalho	1	0
	Técnico Tributário	2	0
C	Instrutor de Informática	3	2
D	Administrador	3	0
	Arquivista	1	0
	Bibliotecário	1	0
	Bioquímico	2	0
	Economista	1	0
	Enfermeiro	10	4
	Engenheiro Agrônomo	1	0
	Engenheiro Florestal	1	0
	Engenheiro Sanitarista	1	0
	Farmacêutico	6	3
	Nutricionista	3	1
E	Professor Informática	1	1
	Assistente Social	9	3
F	Psicólogo	9	3
	Terapeuta Ocupacional	1	0
G	Assessor Jurídico	3	0
	Dentista	10	5
	Fisioterapeuta	5	3
	Fonoaudiólogo	3	2
	Técnico Desportivo	8	5
H	Médico Anestesista	2	0
	Médico do Trabalho	1	0
	Médico Cardiologista	2	0
	Médico Cirurgião Geral	3	0
	Médico Clínico Geral 40 H/S	3	0
	Médico Auditor	1	1
	Médico Infectologista	2	0
	Médico Ginecologista Obstetra 40 h/s	1	1
	Médico Neurologista	2	0
	Médico Oftalmologista	2	1
	Médico Ortopedista	2	1
	Médico Otorrinolaringologista	2	1
	Médico Pediatra	2	0
	Médico Radiologista	2	0
	Médico Especialista em Ultrassonografia	1	1
	Médico na Função de Psiquiatra	1	0
	Médico na Função de Angiologista	1	0
I	Médico na Função de Geriatria	1	0
	Médico na Função de Endocrinologista	1	0
M	Técnico de Contabilidade	4	3
N	Arquiteto Urbanista	1	0
	Cientista Social	1	0
	Contador	3	1
	Engenheiro Civil	2	1
O	Médico Veterinário	2	0
	Procurador Jurídico	3	2
P	Técnico em Raio X	8	4
	VAGAS EXISTENTES	764	493

ANEXO V - DOS CARGOS, REQUISITOS E ATRIBUIÇÕES.

IDENTIFICAÇÃO DO CARGO

TÍTULO DO CARGO	TÉCNICO EM RAIOS X
LOTAÇÃO	SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
CARGA HORÁRIA	20 HORAS SEMANAIS
CATEGORIA NO QPPE	P

ANÁLISE DO CARGO

REQUISITOS	- Ensino médio completo; - Habilitação profissional na forma da Lei nº 7.394/85.
-------------------	---

DESCRIÇÃO DO CARGO

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES	Operar os equipamentos de tomografia, ressonância magnética, raios X e similares.
DESCRIÇÃO DETALHADA DAS ATIVIDADES	a. Zelar pela assepsia e conservação dos equipamentos e instrumentos utilizados nos exames de raio x; b. Interpretar e conhecer resultados de determinados tipos de exames; c. Selecionar os filmes a serem utilizados de acordo com o tipo de radiografia requisitada; d. Posicionar adequadamente o paciente, calculando-se as distâncias para focalização da área a ser radiografada; e. Operar o aparelho de raio x, observando as instruções de funcionamento; f. Revelar radiografias em câmara escura, submetendo-as a processo apropriado: revelação, fixação e secagem; g. Participar de melhoria das técnicas empregadas na unidade, propondo, sempre que necessário, modificações de rotinas, substituição ou aquisição de equipamentos e do material utilizados, reorganização de escalas de serviços e outras medidas que revertam em melhoria do serviço; h. Anotar em fichas apropriadas dados importantes, informando, quando necessário o chefe imediato; i. Fazer radiografias, revelar e ampliar filmes e chapas; j. Executar outras atividades correlatas e/ou determinadas pela chefia imediata.